

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ШКОЛА № 33» ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА**

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 04612022/1
от «07» марта 2023 г.

Смирнова И.А. г.с.м.
(Подпись, Ф.И.О.)

СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору от 24.08.2022 г.

об изменении и дополнении условий

г.о. Самара

01.03.2025 г.

Стороны коллективного договора: работодатель муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 33» городского округа Самара в лице директора Шишкиной Ксении Николаевны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Колесниковой Евгении Николаевны, пришли к соглашению:

1. В разделе 1 подпункта 1.3. слова следующего содержания «
 - Самарское областное трехстороннее соглашение между Правительством Самарской области, Областным союзом «Федерация профсоюзов Самарской области» и Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений в 2018 – 2023 годах;
 - Соглашение по социально-трудовым вопросам работников образования и науки Самарской области на 2021 – 2023 г.г.;
 - отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2021-2023г.г.» изложить в следующей редакции: «
 - Самарское областное трехстороннее соглашение между Правительством Самарской области, Областным союзом «Федерация профсоюзов Самарской области» и Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений в 2024 – 2026 годах;
 - Соглашение по социально-трудовым вопросам работников образования и науки Самарской области на 2024 – 2026 г.г.;
2. отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2024-2026 г.г.».
3. В пункте 1.5. раздела 1 слова «Мезенцева Максима Ивановича» заменить на слова «Шишкиной Ксении Николаевны».
4. В разделе 1 подпункт 1.14. следующего содержания «1.14. Стороны пришли к соглашению, что в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации, требующих учёта мотивированного мнения представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов, принимать локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.» исключить.

5. В разделе 1 подпункт 1.18. следующего содержания «Работодатель признает первичную профсоюзную организацию МБОУ Школа № 33 г.о. Самара единственным полномочным представителем работников образовательной организации, делегирующую своих представителей для разработки и заключения коллективного договора, для ведения переговоров по решению трудовых, профессиональных социально-экономических вопросов и предоставлению социальных гарантий, а также при принятии локальных нормативных актов.» исключить.

6. В разделе 1 подпункт 1.24. следующего содержания «1.24. При заключении коллективного договора стороны руководствовались основными принципами социального партнерства:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения условий коллективного договора;
- контроль за выполнением принятого коллективного договора;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективного договора.» исключить.

7. В подпункте 3.1.1. пункта 3.1. раздела 3 слова «устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми руководителем МБОУ Школа № 33 г.о. Самара по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (Приложение № 1 к настоящему коллективному договору), трудовым договором, графиками работы, расписанием занятий.» заменить на «регулируется в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства, настоящим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, расписанием занятий, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и

обязанностями, возлагаемыми на них Уставом Учреждения, иными локальными нормативными актами.».

8. В пункте 3.14. раздела 3 слова «(Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»)» заменить на «(Постановление Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»)».

9. В разделе 7 подпункт 7.6.2. следующего содержания «обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство услуг, работ (ст.225 ТК РФ).

Указанные средства расходуются, с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета, исключительно на оздоровление работников и улучшение условий их труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, предусмотренных в Плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда (Приложение 1 к коллективному договору)» исключить.

10. Пункт 7.6. дополнить подпунктами 7.6.2., 7.6.3., 7.6.4., 7.6.5. следующего содержания:

«7.6.2. Положение о комитете (комиссии) по охране труда, Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда утверждаются локальными нормативными актами работодателем в учреждении с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

7.6.3. Для формирования взаимной ответственности, а также планирования, обеспечения и проведения разнообразных мероприятий по охране труда работодатель Учреждения утверждает Перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

7.6.4. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем осуществлять в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).¹

7.6.5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может

¹ Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ

осуществляться за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.».

11. Соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон трудового договора, имеющих одинаковую юридическую силу.

От работников


Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации
МБОУ Школа № 33 г.о. Самара


_____ Е.Н. Колесникова

« 01 » марта 2025 г.

От работодателя

Директор
МБОУ Школа № 33 г.о. Самара


_____ К.Н. Шишкина

« 01 » марта 2025 г.

